



CONSILIUL LEGISLATIV

Biroul permanent al Senatului

Bp. 230 / 11. 7. 2025

Biroul permanent al Senatului

L. 269 / 2. 09. 2025

AVIZ

**referitor la propunerea legislativă pentru modificarea
și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului
nr.57/2019 privind Codul administrativ**

Analizând propunerea legislativă pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ (b230/11.06.2025), transmisă de Secretarul General al Senatului cu adresa nr. XXXV/3657/16.06.2025 și înregistrată la Consiliul Legislativ cu nr. D474/17.06.2025,

CONSILIUL LEGISLATIV

În temeiul art. 2 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 73/1993, republicată, și al art. 29 alin. (4) din Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului Legislativ,

Avizează negativ propunerea legislativă, pentru următoarele considerente:

1. Propunerea legislativă are ca obiect modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit Expunerii de motive, intervențiile legislative vizează, printre altele:

- ca „raportul de serviciu cu timp parțial să nu mai fie limitat la jumătate de normă”;

- „precizarea expresă a faptului că pe un post din organigramă se pot încadra mai mulți funcționari publici/persoane cu contracte de muncă, al căror număr cumulat de ore nu depășește numărul de ore corespunzător unui post cu normă întreagă”;

- „eliminarea situațiilor limitative prevăzute de art. 378 alin. (2) în care raportul de serviciu cu timp parțial poate fi exercitat cu durată redusă a timpului de muncă, urmând ca acesta să poată fi exercitat în

măsura în care atribuțiile postului pot fi îndeplinite cu fracțiuni de normă, fără a afecta interesele instituției”;

- ca „exercitarea raportului de serviciu cu timp parțial să se poată face și la solicitarea funcționarului public, aprobată de către persoana care are competența de numire în funcția publică”.

2. Prin conținutul său normativ, propunerea legislativă se încadrează în categoria legilor organice, fiind incidente prevederile art. 73 alin. (3) lit. j) și p) din Constituția României, republicată, iar în aplicarea dispozițiilor art. 75 alin. (1) din Legea fundamentală, prima Cameră sesizată este Senatul.

3. Precizăm că, prin avizul pe care îl emite, Consiliul Legislativ nu se pronunță asupra oportunității soluțiilor legislative preconizate.

4. Semnalăm că propunerea legislativă a fost avizată nefavorabil de către Consiliul Economic și Social.

5. Referitor la **Expunerea de motive**, în primul rând, semnalăm că aceasta nu respectă structura instrumentului de prezentare și motivare, prevăzută la art. 31 din Legea nr. 24/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare, nefiind prezentate, printre altele, impactul financiar asupra bugetului general consolidat (care nu presupune doar cheltuieli, ci și venituri), insuficiențele și neconcordanțele reglementărilor în vigoare și nici concluziile studiilor și lucrărilor de cercetare care au stat la baza elaborării proiectului de act normativ. În plus, nu există referiri la impactul asupra sistemului juridic, cu sublinierea implicațiilor asupra legislației în vigoare și nici la consultările derulate în vederea elaborării proiectului sau la măsurile de implementare necesare.

În al doilea rând, precizăm că din cuprinsul **Expunerii de motive** nu reiese ca soluțiile preconizate să fi fost precedate de o temeinică fundamentare, nefiind respectate prevederile art. 6 alin. (1) din Legea nr. 24/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare, potrivit căroră „Proiectul de act normativ trebuie să instituie reguli necesare, suficiente și posibile care să conducă la o cât mai mare stabilitate și eficiență legislativă”, iar „Soluțiile pe care le cuprinde trebuie să fie temeinic fundamentate, luându-se în considerare interesul social, politica legislativă a statului român și cerințele corelării cu ansamblul reglementărilor interne și ale armonizării legislației naționale cu legislația comunitară și cu tratatele internaționale la care

România este parte, precum și cu jurisprudența Curții Europene a Drepturilor Omului”.

În acest context sunt aplicabile considerentele exprimate în Decizia Curții Constituționale nr. 682 din 27 iunie 2012: „***Lipsa unei fundamentări temeinice a actului normativ în discuție determină, [...], încălcarea prevederilor din Constituție cuprinse în art. 1 alin. (5) [...]***”.

În aceeași ordine de idei, atragem atenția asupra faptului că în unele situații argumentele prezentate sunt fie eronate, fie insuficiente, raportate la problema de drept care face obiectul propunerii legislative, iar în alte situații lipsește motivarea soluțiilor propuse, contrar prevederilor art. 32 alin. (2) din Legea nr. 24/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Astfel, în prima parte a Expunerii de motive se regește informația conform căreia, „Contractele de muncă cu fracțiune de normă nu sunt încurajate în România”, fără a fi prezentate în continuare argumente în acest sens, ci doar statistici referitoare la domeniile în care se lucrează în România cu jumătate de normă.

În acest context, precizăm că **regimul juridic al contractului individual de muncă cu timp parțial** este reglementat la art. 103-107 din Codul muncii, iar **dispozițiile de lege lata nu prezintă caracter descurajator, ci dimpotrivă**, subsecvent urmând să detaliem câteva aspecte.

a. Codul muncii prin normele menționate **transpune prevederile a Directivei 97/81/CE** a Consiliului din 15 decembrie 1997 privind acordul-cadru cu privire la munca pe fracțiune de normă, încheiat de UCIPE, CEIP și CES, în instrumentul de prezentare și motivare nefiind identificate situații de transpunere incorectă.

b. La art. 103 este definit în mod clar și corect **salariatul cu fracțiune de normă** ca fiind *salariatul al cărui număr de ore normale de lucru, calculate săptămânal sau ca medie lunară, este inferior numărului de ore normale de lucru al unui salariat cu normă întreagă comparabil*.

c. La art. 104, printre altele: se dă expresie principiului libertății contractuale în materia contractului individual de muncă cu timp parțial, reiterându-se principiul atât pentru contractele individuale de muncă pe durată nedeterminată, cât și pentru cele pe durată determinată; se formulează definiția acestui contract; se stabilește modalitatea de

exteriorizare a manifestării de voință – forma scrisă -; se precizează accepțiunea noțiunii de *salariat comparabil*, la care se vor raporta drepturile și obligațiile salariatului cu fracțiune de normă.

d. La art. 105 se stabilesc elementele specifice contractului cu timp parțial, firești, dată fiind durata muncii efectiv prestate și necesitatea prevederii unor garanții pentru un asemenea salariat, cea mai importantă fiind aceea de prevedere a prezumției că în situația în care într-un contract individual de muncă cu timp parțial nu sunt precizate elementele specifice stabilite în același articol, **contractul se consideră a fi încheiat pentru normă întreagă.**

e. La art. 106 se precizează fără echivoc faptul că **salariatul încadrat cu contract de muncă cu timp parțial se bucură de drepturile salariaților cu normă întreagă, în condițiile prevăzute de lege și de contractele colective de muncă aplicabile**, reflectând principiul egalității de tratament în materia relațiilor de muncă, atât în general, cât și la același angajator, prin raportare la un salariat comparabil. De asemenea, se stabilește, cum este și firesc, în aplicarea principiului nediscriminării care poate fi rezumat în acest context ca „la muncă egală plată egală” (principiul *pro rata temporis*, prin raportare exclusiv la durata muncii), faptul că „Drepturile salariale se acordă **proporțional** cu timpul efectiv lucrat, raportat la drepturile stabilite pentru programul normal de lucru”.

De asemenea, referitor la afirmația potrivit căreia „munca cu fracțiune de normă este (...) rar întâlnită în administrația publică românească în contrast puternic cu situația din multe state membre ale UE”, motivele acestei situații fiind legate de „rigiditățile cadrului legal”, precizăm, pe de o parte, că **nici aceasta nu corespunde realității**, întrucât nu ține cont de specificul activității desfășurate de funcționarii publici, după cum vom arăta la punctul următor din aviz, iar, pe de altă parte, că **nu sunt incluse date privind munca desfășurată cu timp parțial de către funcționarii publici din alte state ale Uniunii Europene**, astfel încât să fie evidențiat și contrastul puternic.

În plus, semnalăm că **nu este argumentată abrogarea lit. d) a art. 540**, soluție propusă la pct. 3 din proiect, neexplicându-se care este rațiunea eliminării din actul de înființare a posturilor ce pot fi ocupate de personalul contractual a mențiunii privind posibilitatea ocupării

postului inclusiv prin executarea unui contract individual de muncă la domiciliu.

În ceea ce privește abrogarea **lit. c) a art. 540**, propusă tot la **pct. 3** din proiect, prin care se urmărește eliminarea, din actul de înființare a posturilor ce pot fi ocupate de personalul contractual, a mențiunii privind posibilitatea ocupării postului inclusiv prin executarea unui contract individual de muncă cu timp parțial, caz în care trebuie specificată fracțiunea de normă, observăm că singurul argument vizează „rigiditățile cadrului legal”, fără a fi indicate alte motive, adică în ce constau aceste rigidități.

În plus, în considerarea obiectului de reglementare – reglementarea **raportului de serviciu cu timp parțial, fără o durată minimă a muncii**, devine incidentă norma de tehnică legislativă prevăzută la art. 30 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 24/2000, potrivit căreia, **proiectele de acte normative de importanță deosebită trebuie însoțite de un studiu de impact**, care, în conformitate cu prevederile art. 33 alin. (3) din aceeași lege, ar trebui să facă referire printre altele: la dificultățile care ar putea fi întâmpinate în aplicarea noilor dispoziții; la beneficiile rezultate prin implementarea proiectului de lege, altele decât cele de natură economică; la analiza comparativă a costurilor și a beneficiilor pe care le implică proiectul de lege.

Curtea Constituțională a observat în jurisprudența sa că „*lipsa studiilor de impact a fost considerată o critică de neconstituționalitate intrinsecă, în sensul că reperul de constituționalitate nu îl constituie numai lipsa studiilor de impact, ci aceasta se coroborează cu natura și importanța soluțiilor legislative reglementate în corpul legii*” și că „*neîndeplinirea obligației (...) de a adopta legea criticată pe analizele de impact necesare se constituie într-o încălcare a dispozițiilor art. 1 alin. (5) din Constituție referitoare la obligația de respectare a legilor*”¹.

6. Analizând fondul reglementărilor propuse la pct. 1 și 2, care vizează modificarea **art. 378** și abrogarea **art. 379** din Codul administrativ, atragem atenția asupra faptului că, în forma prezentată, încalcă dreptul fundamental la **egalitate de tratament**, prevăzut la art. 16 alin. (1) din Constituție și Convenția pentru apărarea drepturilor omului și a libertăților fundamentale, **nu asigură transpunerea**

¹ A se vedea paragrafele 72 și 73 din Decizia nr. 845 din 18 noiembrie 2020, citând Decizia nr. 650 din 25 octombrie 2018, paragraful 244 și Decizia nr. 1 din 10 ianuarie 2014, paragrafele 95 și 98.

corectă a Directivei 97/81/CE și este în contradicție cu prevederile art. 433 din Codul administrativ referitoare la **obligatia funcționarilor publici de a asigura un serviciu public de calitate**.

Totodată, precizăm că nu sunt respectate nici dispozițiile art. 22 alin. (1) din Legea nr. 24/2000, potrivit căreia „*Soluțiile legislative preconizate prin noua reglementare trebuie să aibă în vedere reglementările în materie ale Uniunii Europene, asigurând compatibilitatea cu acestea*”, nefiind asigurată transpunerea corectă a Directivei 97/81/CE a Consiliului din 15 decembrie 1997 privind acordul-cadru cu privire la munca pe fracțiuni de normă, încheiat de UCIPE, CEIP și CES.

În ceea ce privește tratamentul diferențiat care ar urma să fie aplicat, pe de o parte, funcționarilor publici care exercită raporturi de serviciu cu timp parțial față de salariați, din sectorul public sau privat, iar, pe de altă parte, funcționarilor publici care exercită raporturi de serviciu cu timp parțial față de cei care exercită raporturi de serviciu se cu durată normală a timpului de muncă soluțiile preconizate aduc atingere și art. 14 din Convenția pentru apărarea drepturilor omului și a libertăților fundamentale și Protocolului al 12-lea la aceasta, art. 26 din Pactul internațional cu privire la drepturile economice, sociale și culturale, precum și art. 21 din Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene, toate normele invocate dispunând în sensul asigurării de către state a egalității persoanelor în fața legii, prin interzicerea oricărei discriminări și garantarea tuturor persoanelor a unei ocrotiri egale și eficace contra oricărei discriminări.

6.1. Astfel, precizăm că, potrivit prevederilor art. 371 alin. (1) și (3) din Codul administrativ coroborate cu art. 5 lit. y) din același act normativ, funcționarii publici desfășoară **activități care implică exercitarea prerogativelor de putere publică**, iar prin întreaga lor activitate, aceștia acționează în condiții de obiectivitate, **profesionalism**, legalitate și imparțialitate pentru îndeplinirea de către autoritățile și instituțiile publice a atribuțiilor prevăzute de lege.

De asemenea, potrivit art. 433 din Codul administrativ, „funcționarii publici au **obligatia de a asigura un serviciu public de calitate** în beneficiul cetățenilor prin participarea activă la luarea deciziilor și la transpunerea lor în practică, în scopul realizării

competențelor autorităților și ale instituțiilor publice”, iar „în exercitarea funcției deținute, funcționarii publici au obligația de a avea un comportament profesionist, precum și de a asigura, în condițiile legii, transparența administrativă pentru a câștiga și a menține încrederea publicului în integritatea, imparțialitatea și eficacitatea autorităților și instituțiilor publice”.

După cum se poate observa și, așa cum a reținut și Curtea Constituțională la paragraful 14 din Decizia nr. 818/2017, **„funcționarul public este subiect al unui raport de serviciu, care ia naștere, se execută și încetează în condiții speciale”.**

Din analiza prevederilor art. 378 alin. (1)-(3) din Codul administrativ reiese că raportul de serviciu poate fi exercitat cu durată redusă a timpului de muncă la jumătate de normă doar exceptional, în cazurile expres prevăzute la alin. (2) și numai în baza unei solicitări motivate a funcționarului public, care este aprobată de către persoana ce are competența de numire în funcția publică.

Precizăm că **asigurarea unui serviciu public de calitate presupune**, în primul rând, **continuitate în activitate**, întocmirea unor lucrări de calitate și îndeplinirea atribuțiilor de serviciu în termenele stabilite de superiorii ierarhici. În situația ipotetică în care un post aferent unei funcții publice de execuție ar fi ocupat, de exemplu, de patru funcționari publici, care și-ar exercita raportul de serviciu cu durată redusă a timpului de muncă la două ore (fiecare), **activitatea respectivă ar fi foarte fragmentată, calitatea lucrărilor întocmite ar scădea foarte mult, atribuțiile de serviciu nu ar mai putea fi îndeplinite la timp, s-ar crea blocaje în activitate, ceea ce ar afecta semnificativ calitatea serviciului public și eficiența autorităților și instituțiilor publice.** În plus, se pune întrebarea (firească, de altfel, în acest context), cum ar putea cei patru funcționari publici, în cele două ore de activitate pe care fiecare le are la dispoziție, să facă față unei situații urgente care ar necesita luarea unor decizii importante, cât de eficientă ar fi comunicarea între aceștia pentru realizarea unei lucrări comune și cum va putea fi verificată și evaluată obiectiv activitatea acestora în cazul realizării unor lucrări comune.

Consecințele ar fi și mai grave, spre exemplu, în cazul în care pe un post aferent unei funcții publice de conducere ar fi încadrați mai mult de doi funcționari publici, deoarece coordonarea activității corespunzătoare aceluși post ar fi foarte dificil de realizat și ineficientă.

Posibilitatea exercitării de către funcționarii publici a raportului de serviciu cu durată redusă a timpului de muncă doar la jumătate de normă, astfel cum se prevede, *de lege lata*, la art. 378 din Codul administrativ, are în vedere specificul activității desfășurate de funcționarii publici și nu reprezintă o discriminare în raport cu angajații din sectorul privat (care își pot desfășura activitatea în baza unui contract individual de muncă cu timp parțial - fracțiune de normă), unde se aplică principiul libertății contractuale.

Totodată, semnalăm că **norma în vigoare din Codul administrativ transpune corect clauza 5 alin. (1) lit. (a) și clauza 6 alin. (2) teza întâi din anexa la Directiva 97/81/CE** (Acordul-cadru privind munca pe fracțiune de normă) potrivit căroră „în urma consultării cu partenerii sociali în conformitate cu legislațiile sau practicile naționale, statele membre ar trebui să identifice și să analizeze obstacolele de natură juridică sau administrativă care pot restrânge posibilitățile de lucru pe fracțiune de normă și, acolo unde este adecvat, să le elimine”, iar „Punerea în practică a dispozițiilor prezentului acord **nu constituie un motiv valabil pentru reducerea nivelului general de protecție acordat lucrătorilor în domeniul care face obiectul prezentului acord**”.

6.2. În plus, semnalăm că, în ceea ce privește **vechimea în muncă**, soluția legislativă propusă creează un tratament mai favorabil funcționarilor publici care își vor desfășura activitatea în baza unui raport de serviciu cu fracțiune de normă, deoarece vechimea în muncă ce le va fi recunoscută acestora va fi aceeași cu cea a funcționarilor publici care își desfășoară activitatea în baza unui raport de serviciu cu normă întreagă, fiind astfel **discriminatorie** față de aceștia din urmă.

Precizăm că, potrivit **principiului nediscriminării**, în accepțiunea Curții Constituționale, „(...) *egalitatea în fața legii și a autorităților publice, consacrată cu titlu de principiu de art. 16 alin. (1) din Constituție, își găsește aplicare doar atunci când părțile se găsesc în situații identice sau egale, care impun și justifică același tratament juridic și deci instituirea aceluiași regim juridic.*” (a se vedea Decizia nr. 875/09.12.2020, paragraful 45).

7. La **pct. 3, referitor la abrogarea lit. c) a art. 540**, apreciem că intervenția legislativă nu se justifică, având în vedere că textul în vigoare corespunde intenției inițiatorilor, contractul individual de muncă al personalului contractual nefiind limitat la jumătate de normă

(aşa cum se întâmplă în cazul funcţionarilor publici), ci acesta are posibilitatea să îşi desfăşoare activitatea în baza unui contract de muncă cu timp parţial (cu fracţiune de normă).

În plus, semnalăm că menţionarea, în actul de înfiinţare a unui post, a posibilităţii desfăşurării activităţii în baza unui contract individual de muncă cu timp parţial este necesară, deoarece, pot exista activităţi care, prin natura lor, nu ar putea fi realizate decât în baza unui contract de muncă cu normă întreagă.

Referitor la **abrogarea lit. d) a art. 540**, semnalăm că nu este clară intenţia de reglementare, mai ales că această măsură nu este argumentată în Expunerea de motive. În cazul în care prin abrogarea acelei prevederi s-a urmărit ca activitatea aferentă posturilor de natură contractuală care se înfiinţează să nu mai poată fi desfăşurată în baza unui contract individual de muncă la domiciliu, atragem atenţia asupra faptului că norma nu asigură egalitatea de tratament între personalul contractual din autorităţile şi instituţiile publice şi salariaţii din sectorul privat, care au această posibilitate.

8. La pct. 4, la textul propus pentru art. 540 alin. (2), precizăm că, *de lege lata*, activitatea personalului contractual poate fi desfăşurată şi în baza unui contract individual de muncă cu timp parţial, potrivit art. 540 lit. c).

În plus, semnalăm că norma vizează doar posturile din organigramă, creând astfel un tratament discriminatoriu persoanelor încadrate pe posturi din afara organigramei.

PRESEDINTE
Florin BORDACHE



Bucureşti
Nr. 476/10.07.2025

O.U.G. nr. 57/2019

M. Of. nr. 555/5 iul. 2019

Ordonanță de urgență privind Codul administrativ

Notă: Denumirea "secretarul unității administrativ-teritoriale" se înlocuiește, în cuprinsul tuturor actelor normative în vigoare, cu denumirea "secretarul general al unității administrativ-teritoriale". Denumirea "secretarul unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale" se înlocuiește, în cuprinsul tuturor actelor normative în vigoare, cu denumirea "secretarul general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale". Denumirea "secretarul comunei, orașului, municipiului, județului", după caz, se înlocuiește, în cuprinsul tuturor actelor normative în vigoare, cu denumirea "secretarul general al comunei, al orașului, al municipiului, al județului", după caz.

Prevederile art. 47_11 alin. (5) sunt aplicabile de la data operaționalizării platformei www.ruti.gov.ro - în termen de 24 de luni de la data intrării în vigoare a Legii nr. 49/2025 - 18 aprilie 2027)

1. completat prin O.U.G. nr. 63/2019 M. Of. nr. 745/12 sep. 2019
Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea introduce lit. c') la art. 61 alin. (2)
Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind
Codul administrativ
aprobată cu modificări și L. nr. 153/2021 M. Of. nr. 577/8 iun. 2021
completări prin
2. modificări prin O.U.G. nr. 1/2020 M. Of. nr. 11/9 ian. 2020
Ordonanță de urgență privind unele măsuri fiscal-bugetare prevederile art. 210 se suspendă până la 1
și pentru modificarea și completarea unor acte normative ianuarie 2021
3. modificări prin O.U.G. nr. 44/2020 M. Of. nr. 297/8 apr. 2020
Ordonanță de urgență privind prelungirea mandatelor modifică art. 151 alin. (3)
autorităților administrației publice locale cuprinse în
perioada 2016-2020, unele măsuri pentru organizarea
alegerilor locale din anul 2020, precum și modificarea
Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind
Codul administrativ
respinsă prin L. nr. 228/2021 M. Of. nr. 933/30 sep. 2021
ieșit din vigoare
4. modificări prin O.U.G. nr. 61/2020 M. Of. nr. 381/12 mai 2020
Ordonanță de urgență privind completarea Legii cadastrului modifică art. 134 alin. (5) lit. a), art. 137
și a publicității imobiliare nr. 7/1996 și pentru modificarea și alin. (1), art. 141 alin. (1) și art. 180 alin.
completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. (1);
57/2019 privind Codul administrativ introduce lit. a') și a'') la art. 134 alin. (5)
aprobată prin L. nr. 63/2022 M. Of. nr. 275/22 mar. 2022
5. modificări prin D.C.C. nr. 240/2020 M. Of. nr. 504/12 iun. 2020
Decizia nr. 240 din 3 iunie 2020 referitoare la obiecția de admite obiecția de neconstituționalitate și
neconstituționalitate a Legii pentru aprobarea Ordonanței constată că Legea pentru aprobarea
de urgență a Guvernului nr. 44/2020 privind prelungirea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.
mandatelor autorităților administrației publice locale 44/2020 privind prelungirea mandatelor
cuprinse în perioada 2016-2020, unele măsuri pentru organizarea autorităților administrației publice locale
alegerilor locale din anul 2020, precum și cuprinse în perioada 2016-2020, unele
modificarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. măsuri pentru organizarea alegerilor locale
57/2019 privind Codul administrativ, precum și din anul 2020, precum și modificarea
Ordonanței de urgență a Guvernului nr. Ordonanței de urgență a Guvernului nr.
44/2020 privind Codul administrativ, precum 57/2019 privind Codul administrativ, precum
și Ordonanța de urgență a Guvernului nr. și Ordonanța de urgență a Guvernului nr.
44/2020, în ansamblul lor, sunt 44/2020, în ansamblul lor, sunt
neconstituționale neconstituționale

6. **modificări prin** L. nr. 84/2020 M. Of. nr. 520/17 iun. 2020
 Lege privind prelungirea mandatelor autorităților administrației publice locale și pentru modificarea art. 151 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ *modifică art. 151 alin. (3)*
7. **completat prin** O.U.G. nr. 164/2020 M. Of. nr. 898/2 oct. 2020
 Ordonanță de urgență pentru completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ *introduce art. 364¹ și alin. (1¹) la art. 510*
 aprobată prin L. nr. 272/2022 M. Of. nr. 954/30 sep. 2022
8. **modificări prin** O.U.G. nr. 226/2020 M. Of. nr. 1332/31 dec. 2020
 Ordonanță de urgență privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene *prevederile art. 210 se suspendă până la data de 1 ianuarie 2022*
 aprobată prin L. nr. 274/2022 M. Of. nr. 961/3 oct. 2022
9. **modificări prin** O.U.G. nr. 4/2021 M. Of. nr. 117/3 feb. 2021
 Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ *modifică art. 250, art. 251 alin. (3), art. 267 alin. (1), art. 397, art. 494 alin. (5) lit. a), la anexa nr. 6 modifică art. 3 alin. (1) lit. b), art. 3 alin. (2), art. 4 alin. (1) lit. b) și alin. (2); introduce alin. (2¹) - (2⁵) la art. 251, alin. (11) - (14) la art. 265, alin. (1¹) la art. 275, lit. (c¹) la art. 389, pct. 6 la anexa nr. 5 pct. I lit. A; abrogă art. 389 lit. b) și c), pct. 3 și 4 din anexa 5 pct. I lit. A*
 aprobată cu modificări și completări prin L. nr. 155/2021 M. Of. nr. 571/4 iun. 2021
10. **admisă excepție de neconst. prin** D.C.C. nr. 112/2021 M. Of. nr. 353/7 apr. 2021
 Decizia nr. 112 din 23 februarie 2021 referitoare la excepția de neconstituționalitate a prevederilor art. 98 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, în redactarea anterioară modificării prin art. I pct. 24 din Legea nr. 156/2018 pentru modificarea și completarea Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, ale art. 98 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 188/1999, astfel cum au fost modificate prin art. I pct. 24 din Legea nr. 156/2018, și ale art. 517 alin. (1) lit. d) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și a prevederilor art. 98 alin. (3) din Legea nr. 188/1999 *prevederile art. 517 alin. (1) lit. d); constată că acestea sunt constituționale în măsura în care sintagma „condiții de vârstă standard” nu exclude posibilitatea femeii de a solicita continuarea exercitării raportului de serviciu, în condiții identice cu bărbatul, respectiv până la împlinirea vârstei de 65 de ani.*
11. **completat prin** L. nr. 155/2021 M. Of. nr. 571/4 iun. 2021
 Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 4/2021 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ *introduce alin. (15) la art. 265*
12. **modificări prin** L. nr. 153/2021 M. Of. nr. 577/8 iun. 2021

Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 63/2019 pentru completarea art. 61 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ

modifică art. 494 alin. (1) partea introductivă, alin. (2) și alin. (5) partea introductivă și art. 598; introduce lit. c') la art. 61 alin. (2), art. 292¹, alin. (8') la art. 494 și anexa nr. 7 - NORME privind modul de constituire, organizare și funcționare a comisiilor de disciplină, precum și componența, atribuțiile, modul de sesizare și procedura disciplinară, cu 57 art.; abrogă art. 494 alin. (9) și art. 625 alin. (1) lit. a)

13. modificări prin L. nr. 228/2021 M. Of. nr. 933/30 sep. 2021

Lege pentru respingerea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 44/2020 privind prelungirea mandatelor autorităților administrației publice locale cuprinse în perioada 2016-2020, unele măsuri pentru organizarea alegerilor locale din anul 2020, precum și modificarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ

respinge O.U.G. nr. 44/2020

ieșit din vigoare - scos din evidență

14. modificări prin O.U.G. nr. 121/2021 M. Of. nr. 1127/25 nov. 2021

Ordonanță de urgență privind stabilirea unor măsuri la nivelul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative

modifică art. 22 alin. (1) și (4) și art. 251 alin. (2'); introduce alin. (2) și (3) la art. 21 și alin. (2') la art. 22;

În cuprinsul actelor normative în vigoare, următoarele denumiri și sintagme se înlocuiesc după cum urmează: a) "Ministerul Economiei, Antreprenoriatului și Turismului" se înlocuiește cu denumirea "Ministerul Economiei" în cazul prevederilor care reglementează activitatea legată de domeniul economiei și "Ministerul Antreprenoriatului și Turismului" în cazul prevederilor care reglementează activitatea legată de domeniul antreprenoriatului, IMM-urilor, investițiilor străine, mediului de afaceri, turismului și comerțului exterior; b) "Ministerul Muncii și Protecției Sociale" se înlocuiește cu denumirea "Ministerul Muncii și Solidarității Sociale" în cazul prevederilor care reglementează activitatea legată de domeniul muncii și protecției sociale și "Ministerul Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse" în cazul prevederilor care reglementează activitatea legată de domeniul familiei și egalității de șanse; c) "Ministerul Tineretului și Sportului" se înlocuiește cu denumirea "Ministerul Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse" în cazul prevederilor care reglementează activitatea legată de domeniul tineretului și "Ministerul Sportului" în cazul prevederilor care reglementează activitatea legată de domeniul sportului; d) "Direcțiile județene pentru sport și tineret" se înlocuiește cu denumirea "direcțiile județene pentru tineret", respectiv "Direcția pentru Sport și Tineret a Municipiului București" se înlocuiește cu denumirea "Direcția pentru Tineret a Municipiului București", în cazul prevederilor care reglementează activitatea legată de domeniul tineretului; e) "Autoritatea Națională pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități, Copii și Adopții" se înlocuiește cu denumirea "Autoritatea pentru Protecția Drepturilor Copilului și Adopției" în cazul prevederilor care reglementează activitatea legată de domeniul protecției copilului și adopției și "Autoritatea pentru Protecția Persoanelor cu Dizabilități" în cazul prevederilor care reglementează activitatea legată de domeniul protecției și promovării persoanelor cu dizabilități

15. modificări prin O.U.G. nr. 130/2021 M. Of. nr. 1202/18 dec. 2021

Ordonanță de urgență privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative

suspendă prevederile art. 210 până la data de 1 ianuarie 2023

16. modificări prin O.U.G. nr. 138/2021 M. Of. nr. 1243/29 dec. 2021

Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ

modifică art. 597 alin. (1) lit. d), art. 618 alin. (24), art. 619 alin. (2) partea introductivă și alin. (10), nota de la anexa nr. 5; introduce alin. (3) la art. 384, anexa nr. 5¹; abrogă pct. II lit. A pct. 15-19 și lit. B pct. 20 și 25 din anexa nr. 5

aprobată cu modificări și completări prin L. nr. 156/2022

M. Of. nr. 515/25 mai 2022

17. modificări prin O.U.G. nr. 1/2022 M. Of. nr. 41/13 ian. 2022

Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 121/2021 privind stabilirea unor măsuri la nivelul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru modificarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ *modifică art. 22 alin. (3)*

aprobată prin L. nr. 19/2023

M. Of. nr. 28/10 ian. 2023

În cuprinsul actelor normative în vigoare denumirea "Autoritatea pentru Protecția Drepturilor Copilului și Adopției" și "Autoritatea pentru Protecția Persoanelor cu Dizabilități" se înlocuiesc cu denumirea "Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Copilului și Adopției", respectiv "Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități".

- | | | |
|--|---------------------|---|
| 18. modificări prin | L. nr. 63/2022 | M. Of. nr. 275/22 mar. 2022 |
| Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 61/2020 privind completarea Legii cadastrului și a publicității imobiliare nr. 7/1996 și pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ | | <i>aprobă O.U.G. nr. 61/2020</i> |
| 19. modificări prin | L. nr. 156/2022 | M. Of. nr. 515/25 mai 2022 |
| Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 138/2021 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ și pentru modificarea Legii nr. 208/2015 privind alegerea Senatului și a Camerei Deputaților, precum și pentru organizarea și funcționarea Autorității Electorale Permanente | | <i>modifică art. 618 alin. (24);
modifică și înlocuiește anexa nr. 5;
introduce art. 292² și art. 610¹;
completează anexa nr. 5</i> |
| 20. modificări prin | O.U.G. nr. 94/2022 | M. Of. nr. 646/29 iun. 2022 |
| Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ | | <i>modifică art. 292 alin. (7) lit. b);
introduce art. 300¹</i> |
| aprobată cu completări prin L. nr. 275/2023 | | M. Of. nr. 938/17 oct. 2023 |
| 21. modificări prin | L. nr. 246/2022 | M. Of. nr. 745/25 iul. 2022 |
| Lege privind zonele metropolitane, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative | | <i>modifică art. 5 lit. qq) și art. 89 alin. (2);
abrogă art. 5 lit. e)</i> |
| 22. modificări prin | L. nr. 261/2022 | M. Of. nr. 744/25 iul. 2022 |
| Lege pentru modificarea art. 363 alin. (6) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ | | <i>modifică art. 363 alin. (6)</i> |
| 23. completat prin | O.U.G. nr. 116/2022 | M. Of. nr. 845/29 aug. 2022 |
| Ordonanță de urgență pentru reglementarea unor măsuri temporare privind ocuparea funcțiilor publice prin transfer la cerere, precum și pentru completarea art. 364_1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ | | <i>introduce alin. (4)-(6) la art. 364¹</i> |
| aprobată prin L. nr. 251/2024 | | M. Of. nr. 992/3 oct. 2024 |
| 24. modificări prin | L. nr. 272/2022 | M. Of. nr. 954/30 sep. 2022 |
| Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 164/2020 pentru completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ | | <i>aprobă O.U.G. nr. 164/2020</i> |
| 25. modificări prin | L. nr. 274/2022 | M. Of. nr. 961/3 oct. 2022 |

26. **modificări prin** L. nr. 283/2022 M. Of. nr. 1013/19 oct. 2022
Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - *modifică art. 458 alin. (5);*
Codul muncii, precum și a Ordonanței de urgență a *introduce alin. (3) - (11) la art. 374, art.*
Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ *374¹, lit. j) la art. 529 alin. (1), după art. 534*
se introduce secț. a 2¹-a cuprinzând art. 534¹
și 534², lit. e) la art. 537 alin. (1) și
mențiunea privind transpunerea unor
directive după art. 638
27. **modificări prin** O.U.G. nr. 168/2022 M. Of. nr. 1186/9 dec. 2022
Ordonanță de urgență privind unele măsuri fiscal-bugetare, *suspendă aplicarea prevederilor art. 210*
prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și *până la data de 1 ianuarie 2024*
completarea unor acte normative
28. **modificări prin** L. nr. 375/2022 M. Of. nr. 1255/27 dec. 2022
Lege pentru modificarea și completarea Ordonanței de *modifică art. 147, titlul și alin. (1);*
urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul *introduce alin. (8¹) și (8²) la art. 89, art. 91¹,*
administrativ *art. 91², alin. (3¹) la art. 109, alin. (10¹) la*
art. 129, alin. (1¹) la art. 147, alin. (1¹) la
art. 242, alin. (3¹) la art. 242, art. 494¹ și
completează anexa nr. 7
29. **completat prin** O.U.G. nr. 190/2022 M. Of. nr. 1273/29 dec. 2022
Ordonanță de urgență pentru completarea anexei nr. 5_1 *completează anexa nr. 5¹*
la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind
Codul administrativ
aprobată prin L. nr. 157/2024 M. Of. nr. 493/28 mai 2024
30. **modificări prin** O.U.G. nr. 191/2022 M. Of. nr. 1280/30 dec. 2022
Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea *modifică art. 382 partea introductivă, art.*
Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind *401 alin. (1) lit. m) și alin. (3), art. 411 alin.*
Codul administrativ *(2), (5) și (8), art. 598, art. 619 partea*
introductivă a alin. (2), art. 619 alin. (10) și
(12);
introduce art. 398¹, lit. m¹) la art. 401 alin.
(1), alin. (1¹) și (1²) la art. 410, alin. (1¹) și
alin. (8¹)-(8⁴) la art. 411, art. 485¹, lit. i) la
art. 597 alin. (1), alin. (4) la art. 597 și
anexele nr. 8 și 9;
abrogă art. 617 alin. (3)
- aprobată cu modificări și L. nr. 348/2023 M. Of. nr. 1029/13 nov. 2023
completări prin
31. **modificări prin** L. nr. 19/2023 M. Of. nr. 28/10 ian. 2023
Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a *aprobă O.U.G. nr. 1/2022*
Guvernului nr. 1/2022 pentru modificarea și completarea
Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 121/2021 privind
stabilirea unor măsuri la nivelul administrației publice
centrale și pentru modificarea și completarea unor acte
normative, precum și pentru modificarea Ordonanței de
urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul
administrativ

32. modificări prin	L. nr. 72/2023	M. Of. nr. 277/3 apr. 2023
	Lege pentru modificarea art. 150 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ	<i>modifică art. 150 alin. (1)</i>
33. modificări prin	O.U.G. nr. 34/2023	M. Of. nr. 415/15 mai 2023
	Ordonanță de urgență privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative	<i>modifică art. 546 lit. a)-h); introduce lit. d) la art. 548 alin. (2)</i>
	Prevederile art. I alin. (7) nu se aplică în cazul Consiliului Superior al Magistraturii și al Instituțiilor aflate în subordinea sau coordonarea acestora	
34. modificări prin	L. nr. 140/2023	M. Of. nr. 461/26 mai 2023
	Lege pentru completarea art. 51 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, pentru modificarea și completarea art. 514 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și pentru completarea art. 94 din Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției	<i>modifică art. 514 alin. (2); introduce lit. k) la art. 514 alin. (1)</i>
35. modificări prin	O.U.G. nr. 72/2023	M. Of. nr. 792/1 sep. 2023
	Ordonanță de urgență pentru modificarea unor acte normative în domeniul educației, precum și pentru modificarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ	<i>modifică art. 394 alin. (4) lit. c), art. 465 alin. (3), art. 483 alin. (2) lit. d) și art. 509 alin. (3);</i> <i>În tot cuprinsul ordonanței de urgență, sintagma „diplomă echivalentă conform prevederilor art. 153 alin. (2) din Legea educației naționale nr. 1/2011” se înlocuiește cu sintagma „diplomă echivalentă conform prevederilor art. 57 alin. (2) din Legea învățământului superior nr. 199/2023”</i>
	aprobată cu modificări și completări prin L. nr. 427/2023	M. Of. nr. 2/3 ian. 2024
36. modificări prin	L. nr. 275/2023	M. Of. nr. 938/17 oct. 2023
	Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 94/2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ	<i>modifică art. 292 alin. (10); introduce alin. (12) la art. 292</i>
37. modificări prin	L. nr. 296/2023	M. Of. nr. 977/27 oct. 2023
	Lege privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung	<i>modifică art. 391 alin. (1) și (2), art. 391 alin. (3), art. 468 alin. (2) lit. a), art. 546 lit. i) și j);</i> <i>abrogă la 1 noiembrie 2023 art. 63 alin. (1), art. 390 alin. (1) lit. h), pct 8 de la lit. B de la pct. I din anexa nr. 5</i>
38. completat prin	O.U.G. nr. 91/2023	M. Of. nr. 979/27 oct. 2023
	Ordonanță de urgență privind unele măsuri referitoare la exercitarea dreptului de proprietate publică și privată a statului, precum și la administrarea eficientă a proprietăților statului, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative	<i>introduce art. 292³</i>
	aprobată cu completări prin L. nr. 228/2024	M. Of. nr. 699/18 iul. 2024
39. modificări prin	L. nr. 348/2023	M. Of. nr. 1029/13 nov. 2023

Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 191/2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ

*modifică art. 401 alin. (1) lit. m¹), art. 30 alin. (1) din anexa nr. 8, art. 31 alin. (2) pct. III din anexa nr. 8;
introduce alin. (3) la art. 417 și alin. (4) la art. 513;
abrogă art. 23 alin. (2) din anexa nr. 8*

40. modificări prin L. nr. 387/2023 M. Of. nr. 1120/12 dec. 2023
Lege pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și pentru completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale
*modifică art. 89 alin. (8¹) și (8²), art. 91¹ alin. (1), art. 91¹ alin. (2) partea introductivă, art. 91¹ alin. (2) lit. n), art. 91¹ alin. (3) partea introductivă, art. 91¹ alin. (4) partea introductivă, art. 91¹ alin. (5), art. 91¹ alin. (17), art. 91² alin. (2), art. 109 alin. (3¹);
introduce alin. (8³) - (8⁵) la art. 89, lit. n¹) și n²) la art. 91¹ alin. (2), alin. (2¹) și (2²) la art. 91¹, lit. f) și g) la art. 91¹ alin. (3), alin. (18) și (19) la art. 91¹, art. 91³ - 91⁶*
41. modificări prin O.U.G. nr. 115/2023 M. Of. nr. 1139/15 dec. 2023
Ordonanță de urgență privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene
aplicarea prevederilor art. 210 se suspendă până la data de 1 ianuarie 2025.
- Prevederile art. LIII intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2024, cu următoarele excepții: a) pct. 12 referitor la dispozițiile art. 26 alin. (1) lit. d) și f), pct. 27 referitor la dispozițiile art. 45 alin. (14), pct. 52, 58, 89, 92, 105, 113 intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I, a prezentei ordonanțe de urgență; b) pct. 116 intră în vigoare începând cu data de 1 a lunii următoare datei de la care România este autorizată să aplice o măsură specială de derogare de la dispozițiile Directivei 2006/112/CE a Consiliului din 28 noiembrie 2006 privind sistemul comun al taxei pe valoarea adăugată, cu modificările și completările ulterioare; c) pct. 128 și 129 intră în vigoare la data de 18 ianuarie 2024; Prevederile art. LVI alin. (3) intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2024; Prevederile art. LXIV, pct. 7 intră în vigoare la 10 zile de la data publicării prezentei ordonanțe de urgență în Monitorul Oficial al României, Partea I;
42. modificări prin O.U.G. nr. 121/2023 M. Of. nr. 1184/28 dec. 2023

Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și pentru modificarea art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 191/2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ

modifică art. 375 alin. (1) lit. a), art. 375 alin. (2), art. 394 alin. (4) partea introductivă, art. 394 alin. (4) lit. f), titlul art. 396, art. 396 alin. (1), art. 401 alin. (1) lit. r), art. 410 alin. (6) partea introductivă, art. 411 alin. (9), art. 465 alin. (1) lit. g), art. 465 alin. (2), art. 466 alin. (2) lit. a), art. 467 alin. (3) partea introductivă, art. 467 alin. (5) și (7), art. 467 alin. (9), art. 467 alin. (10), art. 470 alin. (2), art. 477 alin. (2), art. 482, titlul art. 483, art. 483 alin. (2) lit. c), art. 484, art. 496 alin. (3) lit. c), art. 505 alin. (4) și (5), art. 506 alin. (5), art. 506 alin. (9), art. 507 alin. (2) și (5), art. 509 alin. (2), titlul art. 510, art. 510 alin. (2), art. 518 alin. (2) lit. b), art. 518 alin. (5), art. 519 alin. (1) lit. f), art. 519 alin. (8) și (9), art. 525 alin. (1), art. 598, modifică anexa nr. 6: art. 29 lit. a) - c), modifică anexa nr. 8: art. 3 lit. f), art. 11 alin. (1), art. 11 alin. (2) lit. c), art. 18, art. 20 alin. (1) și (2), art. 21 alin. (1), art. 21 alin. (2), art. 21 alin. (8), art. 24 alin. (2), art. 27 alin. (1) lit. a), art. 28 alin. (1) partea introductivă, art. 30 alin. (1), art. 30 alin. (4), art. 31 alin. (1), art. 31 alin. (2); introduce lit. e¹) la art. 394 alin. (4), alin. (1¹) la art. 402, alin. (1³) - (1⁷) la art. 410, alin. (6¹) la art. 410, alin. (1²) și (1³) la art. 411, alin. (4¹) la art. 411, alin. (9¹) la art. 411, art. 411¹, lit. g¹) și g²) la art. 465 alin. (1), lit. l) la art. 465 alin. (1), art. 465¹, alin. (9¹) - (9⁴) la art. 467, alin. (11) la art. 467, art. 467¹, alin. (3¹) la art. 503, alin. (5¹) la art. 505, alin. (8¹) la art. 506, alin. (2¹) la art. 509, alin. (3¹) - (3³) la art. 509, alin. (1²) la art. 510, alin. (2) la art. 511, alin. (2¹) la art. 518, lit. j) la art. 597 alin. (1), completează anexa nr. 5: introduce nr. crt. 32 la pct. II lit. A, nr. crt. 29 la pct. II lit. B, completează anexa nr. 5¹: introduce nr. crt. 24, completează anexa nr. 6: introduce art. 10¹, art. 28¹, completează anexa nr. 8: introduce lit. d) la art. 5, lit. c) și d) la art. 6, alin. (3) - (5) la art. 11, alin. (1¹) la art. 21, alin. (3¹) și (3²) la art. 21, alin. (2¹) la art. 23, alin. (3) la art. 24, alin. (2¹) la art. 30, alin. (5) la art. 30, art. 30¹, alin. (1¹) - (1³) la art. 31, introduce anexa nr. 10; abrogă art. 394 alin. (2) lit. b), art. 399, art. 410 alin. (7), art. 483 alin. (1), art. 617 alin. (1), (2), (4) și (5), art. 618, art. 625 alin. (2), la anexa nr. 6 abrogă: art. 12 alin. (4), art. 17 alin. (1) lit. d), art. 19 alin. (2) și (3), la anexa nr. 8 abrogă: art. 27 alin. (2), art. 28 alin. (4); începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență și până la data de 31 decembrie 2026, se suspendă aplicarea prevederilor art. 467 alin. (7) și (9³), art. 467¹ alin. (2), art. 469 alin. (4) și ale art. 482 alin. (8) - (10) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum au fost modificate și completate prin prezenta ordonanță de urgență

Ordonanță de urgență privind unele măsuri pentru consolidarea capacității instituționale a Agenției Naționale de Administrare Fiscală, reorganizarea activității acesteia, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative

modifică anexa nr. 5¹: modifică nr. crt. 2 „Agenția Națională de Administrare Fiscală”;
completează anexa nr. 5: introduce pct. 33-36 la pct. II lit. A și pct. 30 la pct. II lit. B și completează anexa nr. 5¹: introduce nr. crt. 2¹ „Autoritatea Vamală Română”

44. completat prin	O.U.G. nr. 26/2024	M. Of. nr. 254/25 mar. 2024	
	Ordonanță de urgență privind stabilirea unor drepturi specifice personalului Ministerului Apărării Naționale și a unor cheltuieli determinate de pregătirea și executarea unor misiuni în afara teritoriului național, în vederea realizării și menținerii capabilității aferente achiziției sistemelor de aeronave fără echipaj uman la bord Bayraktar TB2 și a altor programe de înzestrare, pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul apărării, ordinii publice și securității naționale, precum și pentru adoptarea unor măsuri privind retenția și atragerea personalului în aceste domenii		<i>introduce alin. (3¹) la art. 364¹</i>
45. modificări prin	O.U.G. nr. 31/2024	M. Of. nr. 274/29 mar. 2024	
	Ordonanță de urgență privind reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative		<i>modifică art. 63</i>
	aprobată cu modificări prin L. nr. 204/2024	M. Of. nr. 600/27 iun. 2024	
46. modificări prin	O.U.G. nr. 35/2024	M. Of. nr. 357/16 apr. 2024	
	Ordonanță de urgență pentru asigurarea unor împrumuturi din Trezoreria Statului, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative aferente reprezentării statului în litigiile arbitrale și judiciare internaționale și concesiunii proprietății publice a statului și pentru modificarea și completarea unor acte normative		<i>modifică art. 315 alin. (1)</i>
47. modificări prin	L. nr. 115/2024	M. Of. nr. 406/30 apr. 2024	
	Lege pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ		<i>modifică art. 305 alin. (1), art. 310 alin. (3) lit. d), art. 328 alin. (5) lit. b), art. 349 lit. f), art. 350 alin. (2) lit. b), art. 362 alin. (2); introduce art. 315¹</i>
48. modificări prin	L. nr. 157/2024	M. Of. nr. 493/28 mai 2024	
	Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 190/2022 pentru completarea anexei nr. 5_1 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ		<i>aprobă O.U.G. nr. 190/2022</i>
49. completat prin	L. nr. 185/2024	M. Of. nr. 552/13 iun. 2024	
	Lege pentru completarea art. 333 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ		<i>introduce alin. (4¹) la art. 333</i>
50. modificări prin	O.U.G. nr. 73/2024	M. Of. nr. 589/25 iun. 2024	

Ordonanță de urgență pentru modificarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și pentru completarea art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 212/2020 privind stabilirea unor măsuri la nivelul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative *modifică anexa nr. 5¹ nr.curent 6*

- | | | | | |
|-----|-----------------|--|------------------------------|--|
| 51. | modificări prin | O.U.G. nr. 76/2024 | M. Of. nr. 596/26 iun. 2024 | |
| | | Ordonanță de urgență privind unele măsuri pentru consolidarea capacității instituționale a Autorității Vamale Române, reorganizarea activității acesteia, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative | | <i>modifică art. 380 alin. (2) și (5)</i> |
| 52. | modificări prin | L. nr. 204/2024 | M. Of. nr. 600/27 iun. 2024 | |
| | | Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 31/2024 privind reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative | | <i>aprobă cu modificări O.U.G. nr. 31/2024</i> |
| 53. | modificări prin | O.U.G. nr. 79/2024 | M. Of. nr. 605/28 iun. 2024 | |
| | | Ordonanță de urgență pentru modificarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ | | <i>modifică art. 296 alin. (4), art. 315 alin. (1)</i> |
| 54. | modificări prin | L. nr. 228/2024 | M. Of. nr. 699/18 iul. 2024 | |
| | | Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 91/2023 privind unele măsuri referitoare la exercitarea dreptului de proprietate publică și privată a statului, precum și la administrarea eficientă a proprietăților statului, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative | | <i>aprobă cu completări O.U.G. nr. 91/2023</i> |
| 55. | modificări prin | O.U.G. nr. 107/2024 | M. Of. nr. 905/6 sep. 2024 | |
| | | Ordonanță de urgență pentru reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare în domeniul gestionării creanțelor bugetare și a deficitului bugetar pentru bugetul general consolidat al României în anul 2024, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative | | <i>modifică art. 317 alin. (3) lit. a)</i> |
| | | Prevederile art. XXII alin. (1) și (2) și ale art. XXVII alin. (1) nu se aplică în cazul Consiliului Superior al Magistraturii și al instituțiilor aflate în subordinea sau coordonarea acestora | | |
| 56. | modificări prin | L. nr. 251/2024 | M. Of. nr. 992/3 oct. 2024 | |
| | | Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 116/2022 pentru reglementarea unor măsuri temporare privind ocuparea funcțiilor publice prin transfer la cerere, precum și pentru completarea art. 364_1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ | | <i>aprobă O.U.G. nr. 116/2022</i> |
| 57. | modificări prin | L. nr. 283/2024 | M. Of. nr. 1139/14 nov. 2024 | |
| | | Lege privind modificarea și completarea unor acte normative, pentru stabilirea salariilor minime adecvate | | <i>modifică mențiunea privind transpunerea unor directive, anexa nr. 5¹ nr. crt. 5, poz. 5 din col. a 2-a și poz. 5 din col. a 6-a; introduce lit. e) la art. 318 alin. (1), pct. 7 la anexa nr. 5 pct. I lit. A; abrogă pct. 11 din anexa nr. 5 pct. II lit. A</i> |

58. modificări prin O.U.G. nr. 148/2024 M. Of. nr. 1272/17 dec. 2024
Ordonanță de urgență pentru prorogarea unor termene și *modifică art. 511 alin. (1)*
pentru modificarea unor acte normative
59. modificări prin O.U.G. nr. 156/2024 M. Of. nr. 1334/31 dec. 2024
Ordonanță de urgență privind unele măsuri fiscal- bugetare *aplicarea prevederilor art. 210 se suspendă*
în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea *până la data de 1 ianuarie 2026*
bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru
modificarea și completarea unor acte normative, precum și
pentru prorogarea unor termene
60. modificări prin O.U.G. nr. 9/2025 M. Of. nr. 203/7 mar. 2025
Ordonanță de urgență pentru reglementarea unor măsuri *modifică art. 249 alin. (5)*
referitoare la unele proiecte de extindere și schimbare a
destinației, conversia sau modernizarea rețelelor de
transport și distribuție a gazelor naturale, pentru
modificarea și completarea unor acte normative, precum și
pentru abrogarea Hotărârii Guvernului nr. 1.261/2024
privind aprobarea finanțării din Fondul pentru mediu a
proiectelor de extindere și schimbare a destinației,
conversia sau modernizarea rețelelor de transport și
distribuție a gazelor
61. modificări prin L. nr. 49/2025 M. Of. nr. 336/15 apr. 2025
Lege pentru modificarea și completarea Ordonanței de *modifică art. 364¹ alin. (3¹);*
urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul *introduce cap. IV¹, alcătuit din art. 47¹ - 47¹⁴,*
administrativ și pentru modificarea art. 1 alin. (1) din Legea *după art. 47*
nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile
primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în
exercitarea mandatului sau a funcției